



Konference roku v oblasti zaměstnaneckých výhod

„JAK ZVOLIT VYVÁŽENOU SKLADBU BENEFITŮ“



12.5.2005, hotel Andel's Praha

- Proč nezavádět systém kafeterie
- Pragmatické řešení vyvážené skladby zaměstnaneckých výhod

Ing. Rudolf Hajný – vedoucí sociálních služeb
ŠKODA AUTO, a.s. , Mladá Boleslav
(rudolf.hajny@skoda-auto.cz)



Milníky

 110 let od založení firmy
 100 let výroby automobilů



18.6.2005 **Den otevřených dveří**
 40 000 návštěvníků

Od 1991	—————>	samostatná značka koncernu VW	
1994	—————>	22 000 zaměstnanců	—————> 250 000 vozů
2004	—————>	23 000 zaměstnanců	—————> 450 000 vozů
2005	—————>	Fabia, Octavia, Superb	



Člověk – zaměstnanec je v centru pozornosti

- Zdůrazňujeme tím jednotu sociální zodpovědnosti vůči zaměstnancům a regionům a ochotu vyvinout úsilí v zájmu zákazníků, kteří naší spolupráci propůjčují její sílu a kreativitu.

Zaměstnance podporujeme zejména prostřednictvím:

- Výrobního systému ŠKODA
- Podporou vzdělávání
- Podporou zdraví
- Sociální politiky, prostřednictvím závazků obsažených v kolektivní smlouvě



Zaměstnanec – výrobek – výrobní proces - zákazník

Výrobní systém ŠKODA



vztah zaměstnance k organizaci výroby,
ke kvalitě, pracovnímu prostředí



Výrobní systém ŠKODA je soubor strategií firmy, v jejich středu zájmu jsou spolupracovníci.
Úkol Výrobního systému ŠKODA je zajistit dlouhodobou konkurenceschopnost firmy ŠKODA

Cílem je

Neustále a dlouhodobě zlepšovat všechny parametry výroby, především její kvalitu a produktivitu.

Přenáší

Část odpovědnosti za chod výroby, řešení problémů a organizaci práce směrem dolů, na jednotlivé pracovníky a jejich týmy.

Je nástrojem managementu pro plnění firemních cílů.



Výrobní systém ŠKODA podporuje zaměstnance

• Podmínky práce

- ergonomie, každé pracoviště má svůj atest pracovního místa
- bezpečnosti a ochrana zdraví – práce a proces nepoškozuje zdraví a vylučuje pracovní úrazy
- týmová práce
- týmové odměňování
- pracovní oděvy a obuv zdarma
- pitný režim
- přestávky v práci atp.
- mobil a notebook podle potřeb
- osobní vůz podle potřeb.... atp.

• Pracovní prostředí

- týmové prostory – oázy klidu a odpočinku
- moderní, estetické prostředí

• Ostatní podpora

- zdravotní péče
- stravování
- občerstvení
- ochrana svršků
- parkoviště
- dopravaatp



Podpora vzdělávání

Školy ŠKODA AUTO

- střední odborné učiliště strojírenské (1000)
- vyšší odborná škola (200)
- ŠKODA AUTO vysoká škola (400)



Zdroje pracovních sil podle našich potřeb

ŠKODA AUTO Coaching

- technická příprava
- plánování a organizace vzdělávání
- odborná příprava
- analýza potenciálu
- nadodborná příprava



podle potřeb ŠKODA AUTO – po dobu zaměstnání





ŠKODA AUTO Coaching

• Technická příprava



- Elektrotechnika a elektronika
- Programovatelné automaty a CNC
- Průmyslové roboty
- Pneumatika
- CAD/CAM
- Autoelektrika
- Svářečská škola
- Hydraulika

• Nadodborná příprava



- Management a kandidáti do managementu (FNK)
- Kandidáti do ACM
- Trainees
- Koordinátoři, referenti, specialisté, sekretářky a asistentky
- Mistři – supervizoři
- Koordinátoři týmů
- Dělníci
- Školení marketingu
- Ekonomická příprava

Odborná příprava



- Počítačové kurzy
- Normativní kurzy
- Kurzy integrovaného systému řízení
- Jazyková příprava

Plánování a organizace vzdělávání



- Externí kurzy
- Podnikové projekty
- Studium při zaměstnání

Analýza potenciálu, koučování a poradenství



- Assessment center
- Koučování
- Poradenství
- Ostatní služby
- Personalistika



Podpora zdraví

➔ základem zdravého podniku jsou zdraví zaměstnanci

Zdraví zaměstnanci jsou nedocenitelnou hodnotou. Pouze jejich zásluhou a prostřednictvím může podnik obstát v mezinárodní soutěži. Zdraví a celková kondice jsou vedle odpovídající kvalifikace určujícími předpoklady vysoké výkonnosti a flexibility.

Zdravotní politika je ve ŠKODĚ AUTO jedním z prioritních společných zájmů managementu a odborů. Ochrana a podpora zdraví zahrnuje více než jen zabraňovat úrazům a nemocem. Pod tímto pojmem rozumíme nejen klasickou lékařskou péči. Zdraví by si měl udržet nejen člověk, zdravé by mělo zůstat i pracovní prostředí. Sehrané pracovní teamy a ergonomicky koncipovaná pracoviště vytvářejí zdravé pracovní klima.

Všem zaměstnancům firmy ŠKODA AUTO nabízí náš program zdraví velmi dobré možnosti, jak vylepšit svůj celkový zdravotní stav. Snaží se co nejvíce zohlednit specifické potřeby jednotlivých věkových či sociálních skupin nebo skupin s vyššími zdravotními riziky, rozlišuje individuální přístup.

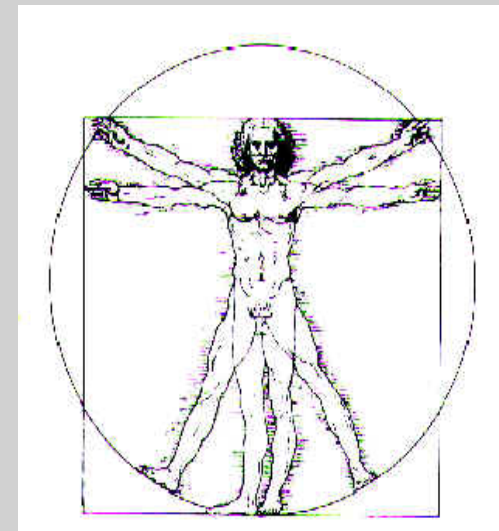


Podpora zdraví

- ➔ Poliklinika Škoda je nestátní zdravotnické zařízení firmy ŠKODA AUTO, které pro společnost zajišťuje pracovnělékařskou péči (PLP) - pracovní lékařství, rehabilitaci a provoz ošetrovny první pomoci.
- lékaři a zdravotnický personál zaměstnanci ŠKODA AUTO

Pracovnělékařská péče - pracovní lékařství a rehabilitace:

- zajišťuje předepsanou pracovnělékařskou péči a provoz ošetrovny první pomoci vyplývající ze zákona a kolektivní smlouvy
- vytváří podmínky pro preventivní a léčebnou rehabilitaci a pro rekondiční péči
- spolupracuje a využívá zdravotní záchranné systémy města (nemocnice) k rychlé pomoci při ohrožení života zaměstnanců





Podpora zdraví

Rehabilitace

Svým vybavením a organizací je schopna zajišťovat komplexní léčebnou i preventivní rehabilitaci na úsecích tělesné výchovy, fyzikální terapie a vodoléčby, ergonomie a ergodiagnostiky.

Léčebná péče je dostupná na základě doporučení od odborného lékaře (rehabilitační lékař, ortoped, neurolog, chirurg, internista atd.) v rámci své odbornosti.

Preventivní péče je zaměřena:

1. na individuální poradenství v oblasti ergonomie obecně nebo přímo na pracovišti, v oblasti změněné pracovní schopnosti a ergodiagnostické vyšetření.
2. preventivní programy, které mají obecné zaměření nebo jsou specifikovány pro vytypované skupiny zaměstnanců. Zde se uplatňuje úzká spolupráce s pracovním lékařstvím.

Přehled preventivních programů:

- Kondiční cvičení
- Fitness
- Škola zad
- Zdravotní kritéria při práci s osobním počítačem
- Snižování nadváhy
- Zvedání a nošení břemen
- Jóga
- Cvičení pro ženy
- Cvičení v bazénu
- Cílené cvičení na velkých míčích



Realizace sociální politiky

prostřednictvím závazků v kolektivní smlouvě

Kapitola E - SOCIÁLNÍ POLITIKA

Obsah:

1. Výdaje na sociální účely
2. Započítávání služebních let
3. Pracovní výročí
4. Program seniority
5. Podpora rodinám zaměstnanců, rodičovská péče, péče o mladistvé
6. Stravování
7. Bytová politika
8. Podpora a ochrana zdraví
9. Penzijní připojištění a další výhody pro zaměstnance

Přílohy: E I Program seniority Tabulka výše sociální podpory

E 2 Penzijní připojištění Podmínky poskytování příspěvku zaměstnavatele na penzijní připojištění

E 3 Převod odměny při pracovním výročí na penzijní připojištění/životní pojištění

Dohoda E I/příslušný rok Rozpočet pro sociální výdaje včetně jeho členění

Dohoda E II/příslušný rok Vytypované skupiny zaměstnanců pro rehabilitační pobyt



Sociální politika

Krátce z obsahu:

3. PRACOVNÍ VÝROČÍ

3.1 Ze sociálních výdajů bude poskytnuta odměna při pracovních výročích při nepřetržitém zaměstnání ve smyslu ustanovení bodu 2. kapitoly E – tímto způsobem:

Doba zaměstnání u zaměstnavatele a výše odměny:

3 roky	2 000,- Kč	25 let	15 000,- Kč
5 let	5 000,- Kč	30 let	20 000,- Kč
10 let	8 000,- Kč	35 let	25 000,- Kč
15 let	8 000,- Kč	40 let	30 000,- Kč
20 let	10 000,- Kč	45 let	35 000,- Kč

Tuto odměnu lze vyplatit nejdříve ve vyúčtování mzdy za měsíc, ve kterém zaměstnanec dosáhl pracovního výročí.

V souladu s podmínkami uvedenými v příloze E 3 lze odměnu nebo její část převést na penzijní připojištění nebo životní pojištění.



Sociální politika

Krátce z obsahu:

6. STRAVOVÁNÍ

6.1 Zaměstnavatel zajistí v zařízeních k tomu určených stravování pro své zaměstnance tak, aby odpovídalo zásadám bezpečného a racionálního stravování a podporovalo zdraví zaměstnanců. Zaměstnavatel zajistí pro každou směnu minimálně tři druhy teplých jídel s možností výběru příloh.

Stravování je určeno pro:

- zaměstnance
- žáky a studenty
- bývalé zaměstnance – důchodce

6.2 Každé jídlo i přílohy mají stanovenou cenu, která vyhází z ceny surovin. Cena polévek je jednotná. Cena, kterou hradí strážník nezahrnuje náklady spojené s provozem stravovacího zařízení.

6.3 Strážníci hradí cenu hlavního teplého jídla a polévky v jídelnách zaměstnavatele nebo v jiném dohodnutém stravovacím místě sníženou o příspěvek ze sociálních výdajů (dotace)

- dotace se nevztahuje na přílohy k jídlům
- cena hlavního teplého jídla a obvyklé přílohy je vždy uvedena u každé „vzorové porce“ vystavené ve stravovacím zařízení a v jídelním lístku v Intranetu ŠkodaAuto



Sociální politika

Krátce z obsahu:

7. BYTOVÁ POLITIKA

7.1 Zaměstnavatel v rámci rozpočtu sociálních výdajů poskytne pro podporu řešení bytové situace především nebydlícím zaměstnancům návratné bezúročné účelově vázané půjčky.

Do 225 000,- Kč na zaměstnance za účelem koupě nebo stavby bytu či rodinného domu, přístavbu nové bytové jednotky, splacení členského podílu bytového družstva.

Do 100 000,- Kč na zaměstnance na přístavbu nebo modernizaci rodinného domu nebo bytu v osobním vlastnictví.

7.2 Půjčky se neposkytují na vypořádání společného jmění manželů ani k vyrovnání závazků mezi příbuznými.



Sociální politika

Krátce z obsahu:

8. PODPORA A OCHRANA ZDRAVÍ

8.1 Ochrana zdraví a jeho podpora jsou ve ŠKODĚ AUTO společným zájmem vedení společnosti, odborů a zaměstnanců. Podpora zdraví je jedním z pilířů naší sociální politiky.

8.2 Zaměstnavatel zajistí a uhradí vstupní, přestupní, výstupní a řadové lékařské prohlídky. Prohlídky (s výjimkou vstupních) budou prováděny v pracovní době zaměstnance.

8.3 Zaměstnavatel zajistí zákonem předepsané profesní a ostatní preventivní prohlídky zaměstnanců, potřebné pro výkon práce.

8.4 Zaměstnavatel umožní prohlídky zdravotního stavu zaměstnanců pro posouzení zdravotní způsobilosti k práci nejméně 1x za dva roky trvání pracovního poměru.

8.5 Zaměstnavatel zajistí jednou ročně všem zaměstnancům se zdravotním postižením a pracovním omezením zdravotní prohlídku a konzultaci ve zdravotnickém zařízení zaměstnavatele zdarma. Zaměstnanci se zdravotním postižením náleží na den, kdy se zdravotní prohlídka zúčastní, 1 den pracovního volna v roce s náhradou mzdy.

8.6 Zaměstnavatel bude zajišťovat a organizovat preventivní programy, které mají význam:

- a) pro upevňování zdraví svých zaměstnanců, žáků a studentů;
- b) při vyhledávání závažných civilizačních onemocnění (onkologická, kardiovaskulární) a pro jejich včasnou léčbu;
- c) pro snížení rizika onemocnění při chřipkových epidemiích.

8.7 Zaměstnavatel zajistí obecné i cílené rehabilitační programy, podpůrné a speciální programy pro své zaměstnance. Ve spolupráci s odbory bude zaměstnavatel vytvářet takové podmínky, aby nabídka programů a okruh zaměstnanců zapojených do těchto programů byl co nejširší.



Sociální politika

Krátce z obsahu:

9. PENZIJNÍ PŘIPOJIŠTĚNÍ A DALŠÍ VÝHODY PRO ZAMĚSTNANCE

9.1 Zaměstnavatel vytvoří pro své zaměstnance podmínky pro podporu a zajištění ve stáří finančním příspěvkem k jejich penzijnímu připojištění takto:

- příspěvkem k již uzavřené smlouvě s penzijním fondem
- příspěvkem k zaměstnavatelem vybranému penzijnímu fondu, pokud zaměstnanec penzijní připojištění dosud neuzavřel.

Výše příspěvku, podmínky pro poskytování příspěvku, způsob jeho převodu na penzijní fond a stanovení penzijního fondu je uvedeno v příloze E 2.

9.2 Zaměstnavatel organizačně zabezpečí převod svých příspěvků na penzijní připojištění zaměstnanců do penzijních fondů dle bodu E 9.1.

9.3 Zaměstnavatel bude penzijní připojištění dlouhodobě podporovat a v souvislosti se vstupem České republiky do Evropské unie pravidelně monitorovat možnost využití penzijního připojištění v rámci koncernového řešení, které současná legislativa neumožňuje.

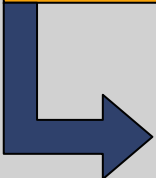


Dnes




Představené platí a inovuje se od roku 1991

Zaměstnanec m.j. zákazník si vybere z nabídky – tu čerpá. Nabídka je cílená, zákazník je známý.



Kafeterie? Musíme stanovit kritérium výběru. Musíme stanovit základnu pro benefitů na zaměstnance.



Vyvážená skladba zaměstnaneckých výhod ve vztahu k postavení ve firmě a výkonům motivu
 Čím méně materiálních výhod – tím vyšší účinnost.

- sl. auto
- zdravotní péče
- mobil
- vzdělávání
- notebook
- pracovní podmínky
- pracovní oděv
- pracovní prostředí

= standardní podmínky související s prací – podmínka výkonu, nejsou benefitem